



La certificazione della parità di genere



# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Foggia(FG), 15/04/2024

A.D.T.M. SRL - Corso del Mezzogiorno 102, 71122 Foggia (FG)

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE\_REV.0 (1).DOCX



**adtm**  
FOGGIA • PESCHICI • ROMA  
[www.adtm.it](http://www.adtm.it)  
info@adtm.it





## La certificazione della parità di genere



### MISSION E VISIONE STRATEGICA

*ADTM è un'organizzazione focalizzata sulla consulenza strategica, finanza agevolata e formazione finanziata, con una rete di competenze estesa in tutta Italia. Nata nel 2009 come Agenzia per lo Sviluppo e la Gestione Tecnologica, ADTM ha evoluto la sua offerta per sostenere le imprese nella gestione di risorse economiche, piani e programmi per affrontare sfide come la pandemia e per la ripresa economica. L'azienda opera in un contesto fortemente legato agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030, con un forte impegno verso l'innovazione, la digitalizzazione e la formazione continua. Attraverso collaborazioni e partnership su scala nazionale, ADTM si propone come punto di riferimento per le aziende che necessitano di supporto nella realizzazione e finanziamento di progetti strategici e formativi*

A.D.T.M. srl fondata nel 2009 realizza prodotti/servizi afferenti ai seguenti ambiti

Formazione finanziata;

Finanza agevolata;

Gestione dei fondi interprofessionali.

### IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica A.D.T.M. srl, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.





## La certificazione della parità di genere



Il conseguimento della certificazione per A.D.T.M. srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

### I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di A.D.T.M. srl sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale A.D.T.M. srl concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE\_REV.0 (1).DOCX



**adtm**  
FOGGIA • PESCHICI • ROMA  
[www.adtm.it](http://www.adtm.it)  
info@adtm.it





## La certificazione della parità di genere



### L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di A.D.T.M. srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

A.D.T.M. srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.
- ✓ A Diffondere la parità di genere presso i nostri stakeholder

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE\_REV.0 (1).DOCX



**adtm**  
FOGGIA • PESCHICI • ROMA  
[www.adtm.it](http://www.adtm.it)  
info@adtm.it





## La certificazione della parità di genere



### POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da A.D.T.M. srl sono:

#### Selezione ed assunzione (recruitment)

Adoperarci in tutte le fasi di selezione e assunzione per la parità di genere e quindi non attuare comportamenti che in qualsiasi modo possano andare in opposizione a tale principio

ADTM si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna. Allo stesso tempo, ADTM si impegna a sottolineare

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE\_REV.0 (1).DOCX





## La certificazione della parità di genere



l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati. Il processo di selezione è rafforzato grazie all'adozione di una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase. L'azienda assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e bias cognitivi che possono

impattare.

### Gestione della carriera

ADTM promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Assicura che nei processi di crescita professionale, mobilità interna e di successione a posizioni manageriali, avvenga un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali, in coerenza con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere. ADTM si impegna quindi che donne e uomini, in egual misura, siano rappresentati nei processi di nomina interni.

### Equità salariale

Adtm non esercita nessun discriminazione retributiva in quanto applica ciò che è previsto nel contratto collettivo nazionale in relazione alle capacità e competenze dei suoi dipendenti

La politica di remunerazione di ADTM contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, attraverso la promozione di azioni e comportamenti rispondenti alla cultura della Società, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione. Gli interventi retributivi periodici, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine sono ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità. La società si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere.

### Genitorialità, cura Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE\_REV.0 (1).DOCX



**adtm**  
FOGGIA • PESCHICI • ROMA  
[www.adtm.it](http://www.adtm.it)  
info@adtm.it





## La certificazione della parità di genere



ADTM si impegna a migliorare la conciliazione dei tempi di vita-lavoro dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.

Inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

ADTM ritiene la genitorialità e il caregiver due fattori distintivi della società. Pertanto, oltre i CCNL di riferimento, si attiva in servizi e modalità gestionali per tutelare la maternità/paternità e l'assistenza attraverso il mantenimento di benefits e iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità e dell'assistenza come momenti di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità e l'assistenza.

### Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Adtm persegue la tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro, e si adopera nel caso si verificano tali situazioni a segnalarle opportunamente

ADTM è, inoltre, dotata del modello organizzativo 231/01 all'interno del quale sono definite le modalità per effettuare segnalazioni anche in forma anonima.

### MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

### DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale, viene inoltre verificata annualmente durante la revisione periodica del sistema di gestione per la parità di genere .

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE\_REV.0 (1).DOCX



**adtm**  
FOGGIA • PESCHICI • ROMA  
[www.adtm.it](http://www.adtm.it)  
info@adtm.it





## La certificazione della parità di genere



Foggia, il 15/04/2024

Comitato Guida

Firma

*Giulio Di Genaro*

Firma

*Alberto Sciarappa*

Firma

*Rosario Amico*

Firma

*Pierluigi Muszyna*

Amministratore unico

**A.D.T.M. s.r.l.**

C.so del Mezzogiorno 102 - 71122 Foggia  
Tel. 0881.638927 - Cell. 338.4877867  
Partita I.V.A 03638110712

*[Signature]*

