



# **CODICE DI CONDOTTA**

## **PARTI TERZE**

A.D.T.M. S.r.l. definisce gli standard minimi di comportamento richiesti a tutti i soggetti terzi con cui intrattiene rapporti contrattuali o professionali, promuovendo un modello di crescita etica, responsabile e sostenibile.

# Premessa e Ambito di Applicazione

## Premessa

A.D.T.M. S.r.l., società operante nel settore dei servizi, è impegnata a promuovere un modello di crescita etica, responsabile e sostenibile. Con il presente Codice di Condotta per le Terze Parti (di seguito, "Codice"), A.D.T.M. definisce gli standard minimi di comportamento richiesti a tutti i soggetti terzi con cui intrattiene rapporti contrattuali o professionali, in coerenza con i principi del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, del Codice Etico e della normativa vigente.

Le Terze Parti sono invitate a rispettare integralmente i contenuti di questo Codice e a garantire che i propri dipendenti, collaboratori e subappaltatori operino secondo principi di legalità, integrità, correttezza e trasparenza. Il mancato rispetto potrà determinare, a seconda della gravità, la risoluzione del rapporto contrattuale e ogni altra conseguenza prevista dalla legge e dai contratti in essere.

## Ambito di applicazione

Il presente Codice si applica a fornitori, consulenti, partner professionali, collaboratori esterni e, più in generale, a tutte le Terze Parti che svolgono prestazioni o attività in favore di A.D.T.M. S.r.l. (di seguito, "Terze Parti"). Il Codice si applica anche alle eventuali società controllate, subappaltatori, subfornitori o altro personale impiegato dalle Terze Parti nello svolgimento delle attività affidate.

# Conformità alle Leggi e Prevenzione della Corruzione



## Conformità alle leggi, ai regolamenti e ai documenti aziendali

Le Terze Parti sono tenute ad operare in piena conformità alle normative nazionali, europee e internazionali applicabili, nonché a rispettare le disposizioni del presente Codice, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da A.D.T.M. S.r.l. ai sensi del D.Lgs. 231/2001, del Codice Etico e degli altri documenti aziendali di riferimento, ove applicabili.

È fatto obbligo alle Terze Parti di astenersi da qualsiasi comportamento che, anche potenzialmente, possa integrare violazioni penalmente rilevanti, atti contrari alla buona fede contrattuale o pregiudizievoli per la reputazione e gli interessi di A.D.T.M. S.r.l.



## Prevenzione della corruzione e dei crimini economici

A.D.T.M. S.r.l. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, attiva o passiva, diretta o indiretta, sia nei rapporti con la Pubblica Amministrazione sia nei rapporti tra privati. È pertanto fatto espresso divieto alle Terze Parti di offrire, promettere, autorizzare o accettare, per sé o per altri, qualsiasi indebita utilità, vantaggio o forma di pagamento finalizzati a influenzare impropriamente decisioni o ad assicurarsi un trattamento di favore.

Le Terze Parti devono altresì astenersi dal porre in essere condotte riconducibili a reati di riciclaggio, autoriciclaggio, truffa, abuso di informazioni privilegiate, ovvero qualsiasi altro reato economico, anche se potenzialmente attribuibile ad A.D.T.M. S.r.l. in base alla normativa sulla responsabilità amministrativa degli enti.

# Conflitti di Interesse

## Identificazione dei conflitti

Le Terze Parti devono adottare ogni misura idonea a evitare situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale, nell'ambito dell'esecuzione delle attività in favore di A.D.T.M. S.r.l.

## Obbligo di comunicazione

È fatto obbligo di comunicare senza indugio alla Società l'insorgere di qualsiasi circostanza che possa configurare una posizione di conflitto, diretto o indiretto, rispetto agli interessi di A.D.T.M. S.r.l.

## Situazioni da segnalare

In particolare, devono essere segnalate tempestivamente tutte le situazioni che possano comprometterne l'autonomia, l'indipendenza di giudizio o la correttezza dell'azione, comprese relazioni familiari o personali rilevanti con dipendenti o organi societari di A.D.T.M. S.r.l.

# Salute, Sicurezza e Diritti Umani



Le Terze Parti si impegnano a rispettare rigorosamente le disposizioni del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e di ogni altra norma in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Devono altresì garantire l'adozione di politiche e procedure interne atte a prevenire infortuni, malattie professionali e qualsiasi forma di rischio per i lavoratori impiegati. È richiesto che il personale impiegato per conto della Terza Parte sia debitamente formato, informato e munito dei necessari dispositivi di protezione individuale (DPI), nonché idoneo alle mansioni affidategli.

A.D.T.M. S.r.l. riconosce e promuove il rispetto dei diritti umani fondamentali e richiede alle Terze Parti il pieno rispetto delle normative sul lavoro, con particolare riferimento al divieto di lavoro minorile, lavoro forzato, sfruttamento, discriminazione, molestie e violazioni della libertà sindacale. Le Terze Parti devono garantire condizioni di lavoro eque, il rispetto dei minimi salariali previsti dalla legge e il riconoscimento di orari di lavoro dignitosi e proporzionati.

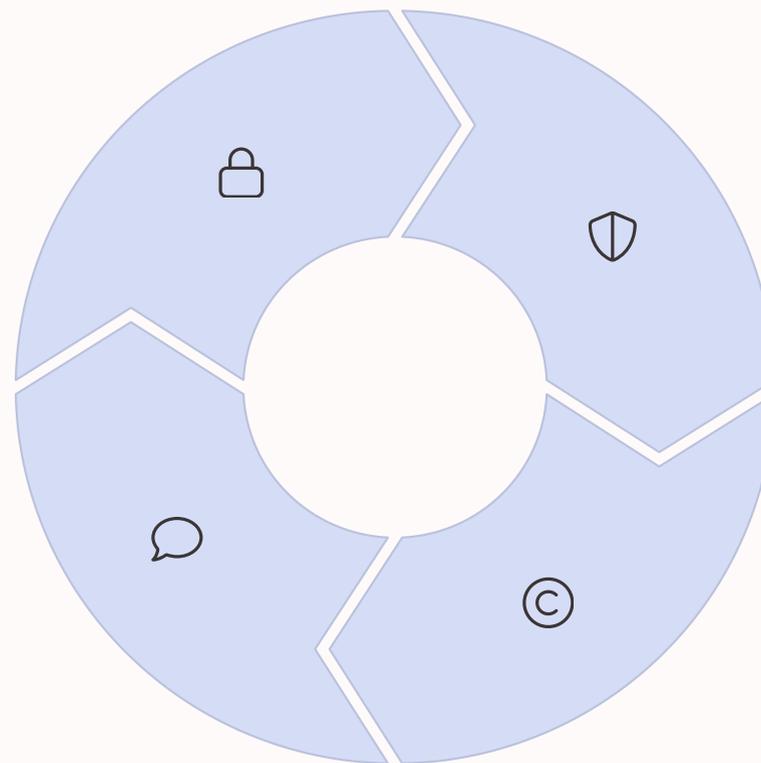
# Riservatezza e Comunicazione

## Riservatezza

Le Terze Parti sono tenute a garantire la tutela della riservatezza di tutte le informazioni, i documenti e i dati, di qualsiasi natura, di cui vengano a conoscenza nell'ambito del rapporto con A.D.T.M. S.r.l., e si impegnano a non divulgarli né a utilizzarli per fini diversi da quelli strettamente connessi all'esecuzione delle attività contrattuali.

## Social media

È fatto espresso divieto alle Terze Parti di diffondere, anche indirettamente, attraverso i social media o altri canali pubblici, informazioni, immagini, loghi o dichiarazioni che possano essere associate ad A.D.T.M. S.r.l. senza preventiva autorizzazione scritta. Ogni comunicazione riferita alla Società, anche se positiva o non denigratoria, dovrà essere previamente concordata con i referenti aziendali, nel rispetto dell'immagine, della reputazione e degli interessi della stessa.



## Protezione dei dati

È fatto obbligo alle Terze Parti di trattare i dati personali nel pieno rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e delle normative nazionali in materia di protezione dei dati, adottando adeguate misure tecniche e organizzative di sicurezza.

## Proprietà intellettuale

Le Terze Parti si impegnano inoltre a rispettare i diritti di proprietà intellettuale e industriale di A.D.T.M. S.r.l. e di terzi, evitando qualsiasi uso improprio o non autorizzato di software, marchi, loghi, documentazione tecnica o know-how riservato.

# Sostenibilità Ambientale



## Approccio sostenibile

A.D.T.M. S.r.l. promuove un approccio sostenibile al business e richiede alle Terze Parti l'adozione di comportamenti responsabili anche sotto il profilo ambientale, con l'obiettivo di ridurre l'impatto delle attività sull'ecosistema.



## Pratiche responsabili

Le Terze Parti sono invitate a implementare, ove possibile, pratiche di efficienza energetica, gestione responsabile dei rifiuti, uso razionale delle risorse e riduzione delle emissioni, contribuendo così alla tutela ambientale e alla sostenibilità della catena di fornitura.

# Segnalazioni, Controlli e Accettazione

## ▼ Sistema di segnalazione (whistleblowing)

Le Terze Parti hanno l'obbligo di segnalare tempestivamente qualsiasi violazione effettiva o presunta del presente Codice, delle normative applicabili o delle disposizioni del Modello 231, di cui vengano a conoscenza nell'ambito del rapporto con A.D.T.M. S.r.l. Le segnalazioni potranno essere inoltrate, anche in forma anonima, all'indirizzo e-mail dell'Organismo di Vigilanza di A.D.T.M. S.r.l.: [odv.adtmsrl@gmail.com](mailto:odv.adtmsrl@gmail.com) A.D.T.M. S.r.l. garantisce la massima riservatezza, la protezione del segnalante e l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione.

## ▼ Monitoraggio, controlli e sanzioni

A.D.T.M. S.r.l. si riserva la facoltà di effettuare, direttamente o tramite soggetti incaricati, verifiche e controlli finalizzati ad accertare la corretta osservanza delle disposizioni contenute nel presente Codice. In caso di violazione accertata, la Società potrà richiedere l'adozione di misure correttive, sospendere o risolvere il rapporto contrattuale ai sensi dell'art. 1456 c.c., ferma restando la possibilità di richiedere il risarcimento dei danni subiti.

## ▼ Accettazione del Codice e impegno delle Terze Parti

Con la sottoscrizione del contratto o con l'instaurazione del rapporto commerciale o professionale, le Terze Parti:

- dichiarano di aver ricevuto, letto e compreso il presente Codice di Condotta;
- si impegnano a rispettarne integralmente le disposizioni;
- garantiscono che anche i propri dipendenti, collaboratori, subappaltatori e altri soggetti coinvolti nelle attività svolte per conto di A.D.T.M. S.r.l. siano informati dei contenuti del Codice e si conformino ad esso.

L'osservanza del presente Codice rappresenta condizione essenziale per la prosecuzione del rapporto con A.D.T.M. S.r.l.